

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan tentang peran Ikatan Remaja Masjid Miftahul Huda (IKTRIMA) dalam meningkatkan nilai-nilai pendidikan Islam di Desa Blater Kecamatan Poncowarno Kabupaten Kebumen. Maka dari pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa iktrima memiliki kedudukan dan peran yang strategis dalam rangka meningkatkan nilai-nilai keagamaan remaja, jadi peranan yang dilakukan yakni: memakmurkan masjid pada umumnya dalam kegiatan keagamaan yang telah diprogramkan iktrima berdasarkan kegiatan harian, mingguan, bulanan dan tahunan. Pendukung takmir Masjid guna membantu kelancaran kegiatan yang ada di Masjid.

Tentunya dari kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh IKTRIMA sendiri lebih mengacu kepada tiga nilai yang ada, yang mengarahkan serta mengajarkan keimanan, kepercayaan kepada Agama yang diwahyukan Allah Swt., kepada Nabi Muhammad saw., serta bisa berfikir bebas, peran aktif dalam kehidupan sosial, tanggung jawab, dan kejujuran. dalam mempelajari nilai-nilai pendidikan Agama Islam. Organisasi masih iktrima memerlukan bimbingan sehingga apa yang diharapkan oleh orang tua daripada generasi muda saat ini dapat membawa nilai yang positif.

Dalam hal ini organisasi Iktrima menekankan pada penanaman nilai-nilai keIslaman yang terbagi menjadi tiga yaitu, nilai akidah, syariah

dan akhlak. Dalam kaitannya, tentu ketiga nilai tersebut memiliki peranan yang sangat penting.

B. Saran

Organisasi Ikatan Remaja Islam Masjid Miftahul Huda, hendaknya selalu memberikan contoh yang baik kepada remaja yang lain terutama yang belum mengikuti Organisasi. Melaksanakan dengan diniatkan kepada Alloh SWT. untuk organisasi IKTRIMA agar lebih meningkatkan berbagai kreativitas perlunya mengadakan Latihan dasar kepemimpinan guna menunjang proses peningkatan nilai-nilai pendidikan Islam pada masyarakat umum di desa Blater Kecamatan Poncowarno Kabupaten Kebumen. Evaluasi perlu dilakukan untuk mendapatkan masukan tentang berbagai bentuk kegiatan yang akan dilakukan. Sehingga menjadikan organisasi lebih baik di Desa Blater Kecamatan Poncowarno Kabupaten Kebumen dan juga perlu inovasi yang lebih dengan semakin menggali potensi-potensi sumber daya manusia yang tersedia untuk pembinaan yang berkelanjutan.