

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan tentang “Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Allisha Gesang Sejahtera.” Yaitu efektivitas kerja karyawan dengan memulai sistem perekrutan sesuai dengan keahlian calon karyawan, melampirkan curriculum vitae, lanjut wawancara, kemudian setelah lolos wawancara akan mengikuti masa uji coba selama dua minggu, setelah dilihat kinerjanya bagus, maka karyawan tersebut akan di training selama 3 bulan.

Mulai terjun ke lapangan kerja yang dibutuhkan perusahaan, training selama tiga bulan, dalam masa uji coba jika calon karyawan kinerjanya tidak maksimal, maka dinyatakan gagal. Sistem penempatan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia dengan melakukan pelatihan khusus sesuai dengan bidangnya, untuk memberikan ilmu yang telah di dapat. Kinerja karyawan mengacu pada prestasi kerja .

Dalam mengelola sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja karyawan, PT. Allisha Gesang Sejahtera telah sesuai dengan teori *performance*. Kualitas karyawan yang unggul sesuai dalam bidangnya dengan mengasah *soft skill* yang dilaksanakan di PT. Allisha Gesang Sejahtera, kuantitas sebuah produksi perusahaan dengan karyawan yang berjumlah 15 orang, mampu mencapai target perusahaan. Ketepatan waktu

yang disiplin antar karyawannya, efektifitas sumber daya manusia yang mampu menguasai teknologi dalam melaksanakan pekerjaannya. Karyawan merasa puas atas hasil kerja keras yang maksimal sebanding dengan upah yang mereka dapatkan.

Gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan, yang mana karyawan akan lebih loyalitas pada perusahaan dengan memberikan yang terbaik untuk perusahaan. Budaya perusahaan yang erat dalam perusahaan memudahkan tercapainya tujuan perusahaan.

B. Saran

1. Bagi Company

Agar lebih meningkatkan kualitas produk terhadap makanan dan semakin berkembang. Adanya digital marketing dapat menjadi suatu strategi untuk produk terhadap suatu makanan dan meningkatkan gaya hidup serta minat beli.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlunya penelitian selanjutnya agar kita dapat mengetahui sejauh mana pentingnya strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan.

C. Kata Penutup

Puji Syukur terhadap kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini

masih banyak kekurangannya.oleh karena itu, penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna perbaikan skripsi ini.