

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI
PT. ALLISHA GESANG SEJAHTERA**

Diajukan guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana strata satu

Program Studi Ekonomi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama Kebumen



SKRIPSI

Oleh

HIDAYATUN AZIZAH

(1821117)

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NAHDLATUL ULAMA
TAHUN 2022**

SKRIPSI
STRATEGI PENGELOLAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI
PT. ALLISHA GESANG SEJAHTERA

Oleh

HIDAYATUN AZIZAH

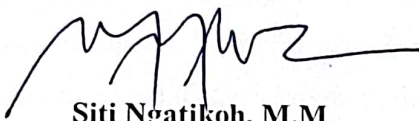
1821117

Telah dimunaqosahkan di depan Sidang Penguji
pada tanggal 26 Oktober 2022

Dan telah dinyatakan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1
Ekonomi Syari'ah pada Tanggal 26 Oktober 2022

Pembimbing I

Pembimbing II



Siti Ngatikoh, M.M.

NIDN 2107117001

Penguji I



Muhamad Faiz Arrafi, S.E. M.E.

NIDN 2124059401

Penguji II



(Umi Arifah, M.M.)

NIDN 2114088703

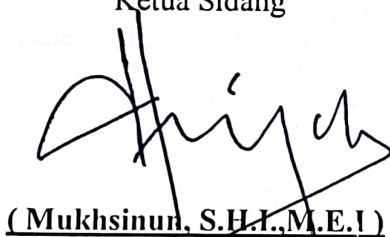
Ketua Sidang



(H.Munir Achyar, M.Si.)

NIDN. 630056301

Sekretaris



(Mukhsinun, S.H.I., M.E.I)

NIDN 201501031181



(Nur Iman Hakim Al Faqih, M.E.K.)

NIDN 2108028901

Mengesahkan

Dekan,



(Mukhsinun, S.H.I., M.E.I)

NIDN 201501031181

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hidayatun Azizah

NIM : 1821117

Judul Skripsi : **STRATEGI PENGELOLAAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI PT. ALLISHA GESANG SEJAHTERA**

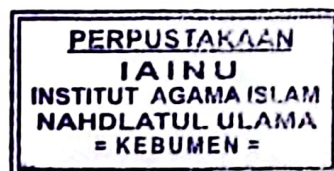
Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini adalah bena-benar hasil penelitian/ pengkajian mendalam terhadap suatu pokok masalah yang dilakukan secara mandiri di bawah bimbingan dosen pembimbing dan berdasarkan metodologi karya ilmiah yang berlaku di IAINU Kebumen. Dan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika dalam perjalanan waktu terbukti skripsi karya saya tidak sesuai dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung segala resiko, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang saya sandang.

Kebumen, 24 Oktober 2022



Hidayatun Azizah



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT dan Sholawat serta salam, penulis persembahkan skripsi ini kepada:

Yang terhormat dan tercinta Bapak Sahidan dan Ibu Turasih yang telah memberikan kasih sayang, pengorbanan dan dukungan baik moril maupun materil serta untaian doa tulus dan ikhlas demi keberhasilan putrinya. Adikku Iin Inayatun Nafingah dan Jauharul Triyaningsih terimakasih atas dukungan, doa serta motivasinya. Terimakasih kepada keluarga besar Mbah Mijan dan Nenek yang amat yang telah memberikan dukungan untuk saya agar dapat menyelesaikan kuliah selama 4,5 tahun ini.

Teman-teman seperjuangan Ekonomi Syariah angkatan 2018 yang selalu menyemangati saya dan Keluarga UKM Dakwah yang menjadi tempat berproses yang luar biasa selama 4,5 tahun ini.

Almamater tercinta IAINU Kebumen

Motto

“Man Jadda Wa Jada”

ABSTRAK

Hidayatun Azizah. 2022. Strategi Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Allisha Gesang Sejahtera.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk: (1) menganalisis strategi manajemen sumber daya manusia di PT. Allisha Gesang Sejahtera (2) mengetahui strategi meningkatkan kinerja karyawan PT. Allisha Gesang Sejahtera.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan menggunakan desain penelitian lapangan. Teknik pengumpulan data yang peneliti lakukan adalah dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisa yang diterapkan dalam penelitian ini yaitu reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Adapun hasil dari penelitian ini yaitu efektifnya kerja karyawan dari awal perekrutan dengan memulai sistem perekrutan sesuai dengan keahlian calon karyawan, melampirkan *curriculum vitae*, lanjut wawancara, kemudian setelah lolos wawancara akan mengikuti masa uji coba selama dua minggu, setelah dilihat kinerjanya bagus, maka karyawan tersebut akan di *training* selama 3 bulan. Mulai terjun ke lapangan kerja yang dibutuhkan perusahaan, *training* selama tiga bulan, dalam masa uji coba jika calon karyawan kinerjanya tidak maksimal, maka dinyatakan gagal. Sistem penempatan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia dengan melakukan pelatihan khusus sesuai dengan bidangnya, untuk memberikan ilmu yang telah di dapat. Kinerja karyawan mengacu pada prestasi kerja.

Dalam mengelola sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja karyawan, PT. Allisha Gesang Sejahtera telah sesuai dengan teori *performance*. Kualitas karyawan yang unggul sesuai dalam bidangnya dengan mengasah *soft skill* yang dilaksanakan di PT. Allisha Gesang Sejahtera, kuantitas sebuah produksi perusahaan dengan karyawan yang berjumlah 15 orang, mampu mencapai target perusahaan. Ketepatan waktu yang disiplin antar karyawannya, efektifitas sumber daya manusia yang mampu menguasai teknologi dalam melaksanakan pekerjaannya. Karyawan merasa puas atas hasil kerja keras yang maksimal sebanding dengan upah yang mereka dapatkan.

Gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan yangmana karyawan akan lebih loyalitas pada perusahaan dengan memberikan yang terbaik untuk perusahaan. Budaya perusahaan yang erat dalam perusahaan memudahkan tercapainya tujuan perusahaan.

Kata Kunci : *Strategi Pengelolaan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan, PT. Allisha Gesang Sejahtera.*

ABSTRACT

Hidayatun Azizah. 2022. Human Resource Management Management Strategy in Improving Employee Performance at PT. Allisha Gesang Sejahtera.

The purpose of this research is to: (1) analyze the human resource management strategy at PT. Allisha Gesang Sejahtera (2) knows the strategy to improve the performance of PT. Allisah Gesang Sejahtera.

The research approach used is descriptive qualitative using a field research design. Data collection techniques that researchers do is by observation, interviews and documentation. While the analysis techniques applied in this study are data reduction, data presentation, drawing conclusions and verification.

The results of this study are the effectiveness of employee work from the start of recruitment by starting a recruitment system in accordance with the prospective employee's expertise, attaching a curriculum vitae, continuing the interview, then after passing the interview will take part in a two-week trial period, after seeing good performance, the employee will be trained for 3 months. Starting to enter the workforce needed by the company, training for three months, during the trial period if the prospective employee's performance is not optimal, then he is declared a failure. Human resource placement system, developing human resources by conducting special training in accordance with their fields, to provide the knowledge that has been obtained. Employee performance refers to work performance.

In managing human resources to improve employee performance, PT. Allisha Gesang Sejahtera complies with performance theory. Superior quality employees in accordance with their fields by honing soft skills carried out at PT. Allisha Gesang Sejahtera, the quantity of a production company with 15 employees, is able to achieve the company's target. Disciplined punctuality among employees, effectiveness of human resources capable of mastering technology in carrying out their work. Employees are satisfied with the results of their maximum hard work in proportion to the wages they get. Leadership style greatly affects employee performance where employees will be more loyal to the company by providing the best for the company. A tight corporate culture within the company facilitates the achievement of company goals.

Keywords: Management Strategy, Human Resource Management, Employee Performance, PT. Allisha Gesang Sejahtera.

KATA PENGANTAR

Syukur *Alhamdulillah* kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat seta karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “STRATEGI PENGELOLAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI PT. ALLISHA GESANG SEJAHTERA”. Sholawat beriring salam tidak lupa pula kita curahkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW, yang kita nantikan syafaatnya di dunia maupun di akhirat kelak.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa ada beberapa kekhilafan dan kesulitan. Namun berkat bantuan dari berbagai pihak *Alhamdulillah* penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Fikria Najitama, S.H.I., M.SI. selaku rektor IAINU Kebumen. Atas arahan dan bimbingannya selama ini.
2. Bapak Mukhsinun, S.H.I., M.E.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen. Atas bimbingan dan arahannya selama ini.
3. Ibu Siti Ngatikoh, M.M. selaku Dosen pembimbing I dan Bapak Muhamad Faiz Arrafi, S.E., M.E selaku Dosen pembimbing II yang telah berkenan membimbing, motivasinya dan kebijaksanaannya serta saran-sarannya dalam meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan-arahan hingga skripsi ini selesai.
4. Segenap Dosen, Staff dan Karyawan di lingkungan civitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen yang telah memberikan pelayanan dengan baik serta membantu kelancaran penulisan skripsi ini
5. Terima kasih kepada Bu Titin Agustinah dan Sekeluarga PT. Allisha Gesang Sejahtera yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

6. Terima kasih tak terhingga kepada kedua orang tua tercinta, Babeh Sahidan dan Biyung Turasih. yang telah bekerja keras dan selalu memberikan dukungan dan motivasi tentang begitu berartinya kerja keras tanpa rasa keluh kesah serta doa yang tiada hentinya yang sangat luar biasa, yang memberikan kekuatan dalam segala keadaan, serta adik saya Iin Inayatun Nafingah dan Jauharul Triyaningsih yang selalu memberikan kasih sayang dan cinta, sehingga penulis sampai ketahap ini.
7. Kepada seluruh keluarga besar yang telah mendoakan, serta sahabat terbaik yang selalu ada, keluarga Ekonomi Syariah angkatan 2018.
8. Kepada keluarga besar UKM Dakwah yang telah menjadi tempat berproses selama dibangku perkuliahan.
9. Terima kasih kepada pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah membantu dan mohon maaf kepada semua pihak jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja. Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Kebumen, 24 Oktober 2022

Hidayatun Azizah

NIM.1821117

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah	12
C. Perumusan Masalah	12
D. Penegasan Istilah.....	12
E. Tujuan Penelitian	13
F. Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN TEORI	15
A. Landasan Teori.....	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu	32
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Pendekatan Penelitian	42

B. Desain Penelitian.....	43
C. Subjek Penelitian	43
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN	51
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran-saran.....	61
C. Kata Penutup	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	54
----------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.....	25
Tabel 2	32

