

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN BAZNAS KABUPATEN KEBUMEN**

Diajukan guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana strata satu
Program Studi Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama



SKRIPSI

Oleh :
JOKO SETIAWAN
17.21080

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NAHDLATUL ULAMA KEBUMEN
2021**

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN BAZNAS KABUPATEN KEBUMEN**

Diajukan guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana strata satu
Program Studi Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama



SKRIPSI

Oleh :
JOKO SETIAWAN
17.21080

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NAHDLATUL ULAMA KEBUMEN
2021**

NOTA DINAS

Hal: Skripsi

Kepada,

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen

c/q Biro Skripsi

di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama (IAINU) No. In. 11/X. 10/IAINU/F.IV/1/06/2021 tertanggal 15 Juni 2021 Tentang Judul dan Pembimbing Skripsi Tahun Akademik 2020/2021. Sebagai Pembimbing Skripsi Saudari :

Nama	: Joko Setiawan
NIM	: 17.21080
Program Study	: Ekonomi Syariah
Tahun Akademik	: 2020/2021
Judul Skripsi	: Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BAZNAS Kabupaten Kebumen

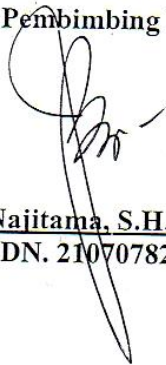
Maka setelah kami teliti dan diadakan perbaikan seperlunya, akhirnya kami anggap Skripsi tersebut hasil penelitian/ kajian mendalam telah memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqosah IAINU Kebumen.

Demikian, semoga dalam waktu dekat bisa di munaqosahkan, dan bersama ini kami kirimkan 3 (tiga) eksampler skripsi dimaksud.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kebumen, 15 Juni 2021

Pembimbing I



Fikria Najitama, S.H.I., M.Si.
NIDN. 2107078201

Pembimbing II



Umi Arifah, M.M.
NIDN. 2114088703

SKRIPSI

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN BAZNAS KABUPATEN KEBUMEN**

Oleh
Joko Setiawan
17.21080

Telah dimunaqosahkan di depan Sidang Penguji
Pada hari/tanggal: Jum'at, 13 Agustus 2021
Dan telah dinyatakan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Strata 1 Ekonomi Syariah
Pada Tanggal: Jum'at, 13 Agustus 2021

Pembimbing I


Fikria Najitama, S.H.I., M.Si.

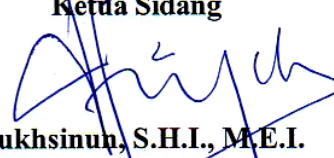
.....
NIDN. 2107078201

Penguji I


Mukhsinun, S.H.I., M.E.I.

.....
NIDN. 2105038102

Ketua Sidang


Mukhsinun, S.H.I., M.E.I.

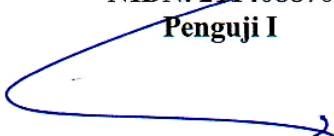
.....
NIDN. 2105038102

Pembimbing II


Umi Arifah, M.M.


.....
NIDN. 2114088703

Penguji I


Dr. Sudadi, M.Pd.I

.....
NIDN. 2112105601

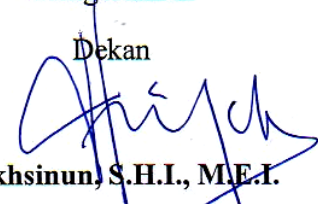
Sekretaris Sidang


H. Munir Achyar, S.E., M.Si.

.....
NIDN. 210503810

Mengesahkan

Dekan


Mukhsinun, S.H.I., M.E.I.

.....
NIDN. 2105038102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : JOKO SETIAWAN


NIM : 17.21080

Judul Skripsi : **GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN BAZNAS KABUPATEN KEBUMEN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini adalah benar-benar hasil penelitian/ pengkajian mendalam terhadap suatu pokok masalah yang dilakukan secara mandiri di bawah bimbingan dosen Pembimbing dan berdasarkan Metode karya ilmiah yang berlaku di IAINU Kebumen. Dalam skripsi ini tidak terdapat ada karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika dalam perjalanan waktu terbukti Skripsi karya saya tidak sesuai dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung segala resiko termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang saya sandang.

Kebumen, 30 Juni 2021



Joko Setiawan
NIM. 1721080

MOTTO

*“Setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap pemimpin akan dimintai
pertanggungjawaban atas yang dipimpinnya”*

(HR. Bukhari dan Muslim)¹

¹ Ali Muin Amnur, *Genggam Motivasi Di Pojok Yapika*, (Kebumen: Pojok Yapika, 2019), hlm. 10

PERSEMBAHAN

Dengan Segenap Rasa, Saya Persembahkan Karya Sederhana Ini

Untuk Ibu Tercinta Yang Selalu Mendoakan

Untuk alm.Bapak Tercinta Yang Selalu Menguatkan

Untuk Keluarga Tersayang Yang Selalu Memberikan Dukungan

Segenap Keluarga Besar FEBI dan Almamater IAINU Kebumen.

ABSTRAK

Kepemimpinan adalah sebuah hubungan yang saling mempengaruhi diantara pemimpin dan pengikut (bawahan) yang menginginkan perubahan nyata untuk mencerminkan tujuan bersamanya. Mengenai gaya kepemimpinan dalam suatu organisasi, setiap pemimpin mempunyai gaya kepemimpinan yang berbeda. Setiap pemimpin tentu memiliki cara tersendiri dengan gaya kepemimpinannya yang sudah siap menjadi *problem solving* di ruang lingkup lembaga yang dipimpinnya, baik itu dari masalah kepuasan kerja terkait kompensasi, hubungan yang kurang harmonis dari atasan kepada bawahan atau yang lainnya. Karena jika saja masalah tersebut tidak disiasati sejak awal tentu akan berakibat fatal pada kinerja para pegawainya menjadi kurang baik sehingga akan berpengaruh juga pada ketercapaian tujuan organisasinya.

Penelitian dilakukan di BAZNAS Kabupaten Kebumen dengan subyek penelitian adalah ketua BAZNAS kebumen beserta staffnya. Penelitian ini termasuk penelitian kualitatif yang menggunakan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan dokumentasi, sedangkan analisis data yang dilakukan dengan reduksi data, penyajian data, kemudian dilakukan penarikan kesimpulan.

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan di Badan Amil Zakat Nasional Kebumen serta dampak gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan pimpinan menerapkan gaya kepemimpinan campuran yaitu gaya birokrasi dan demokratik dengan prinsip ke-islaman. Sedangkan dampak dari gaya kepemimpinan diwujudkan melalui kebijakan yang diterapkan agar para pegawai tetap disiplin, selain itu mengimplementasikan kepemimpinannya dengan cara membuat membuat pelatihan, menciptakan situasi harmonis, memberikan penghargaan dan juga menekankan motivasi ibadah menjadikan para pegawai tidak hanya mumpuni dalam bekerja namun juga loyal terhadap BAZNAS sehingga bekerja dengan sepenuh hati.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Leadership is an influencing relationship between leaders and followers (subordinates) who want real change to reflect their common goals. Regarding the leadership style in an organization, every leader has a different leadership style. Every leader certainly has his own way with his leadership style that is ready to be problem solving in the scope of the institution he leads, whether it's from job satisfaction problems related to compensation, less harmonious relationships from superiors to subordinates or others. Because if the problem is not dealt with from the start, it will certainly have a fatal impact on the performance of its employees to be less good so that it will also affect the achievement of organizational goals.

The research was conducted at BAZNAS Kebumen Regency with the research subjects being the chairman of BAZNAS Kebumen and his staff, This research is a qualitative research that uses descriptive method, with the aim of this research is to describe how the role of the leadership of BAZNAS Kebumen in improving employee performance. Research with data collection techniques in the form of interviews, observation and documentation. while the data analysis was carried out by data reduction, data presentation, then drawing conclusions.

The main purpose of this study is to describe how the leadership style applied in the National Amil Zakat Agency of Kebumen and the impact of leadership style in improving employee performance.

The results showed that the leadership applied a mixed leadership style, namely bureaucratic and democratic styles with Islamic principles. While the impact of the leadership style is manifested through policies implemented so that employees remain disciplined, in addition to implementing leadership by making training, creating a harmonious situation, giving rewards and also emphasizing the motivation of worship to make employees not only qualified at work but also loyal to BAZNAS. so work with all my heart.

Keywords: *Leadership, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **“GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN BAZNAS KABUPATEN KEBUMEN”**. dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya. Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Bapak. Fikria Najitama, S.H.I., M.Si. selaku Rektor IAINU Kebumen sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I, serta Ibu Umi Arifah, M.M selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dekan, kaprodi Ekonomi syariah dan Perbankan syariah serta segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAINU Kebumen yang telah membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.

3. Bapak drh. H. Djatmiko selaku ketua Badan Amil Zakat Nasional Kebumen
4. Seluruh unsur Pimpinan dan Staf serta Karyawan BAZNAS Kabupaten Kebumen yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis.
5. Untuk Teman-Teman FEBI angkatan 2017, yang tidak bisa penulis cantumkan satu persatu yang sudah berjuang bersama dari awal.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini, namun semuanya tak akan lepas dari kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran serta masukan yang positif selalu penulis tunggu sehingga sempurnanya penulisan skripsi ini.

Kebumen, 24 Juni 2021

Penulis



Joko Setiawan
NIM. 1721080

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. PEMBATAAN MASALAH.....	4
C. RUMUSAN MASALAH.....	4
D. PENEGASAN ISTILAH.....	4
E. TUJUAN.....	6
F. KEGUNAAN PENELITIAN.....	6
BAB II KAJIAN TEORITIS	
A. LANDASAN TEORI.....	7
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	24
C. KERANGKA TEORI.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	27
B. DESAIN PENELITIAN.....	29
C. SUBJEK PENELITIAN.....	30
D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	30
E. TEKNIK ANALISIS DATA.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. GAMBARAN UMUM.....	35
B. GAYA KEPEMIMPINAN BAZNAS KEBUMEN.....	59
C. DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN.....	67

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN.....	78
B. SARAN.....	79
C. PENUTUP.....	79

DAFTAR PUSTAKA.....	80
---------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Pendistribusian Sarana TPQ	43
Tabel 2 Pendistribusian Bantuan Sembako.....	47
Tabel 3 Capaian Kinerja Rencana dan Realisasi.....	69
Tabel 4 Rincian Total Penerimaan Dana.....	70
Tabel Absensi Karyawam BAZNAS Kebumen.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori	21
Gambar 2 Struktur BAZNAS.....	35
Gambar 3 Sosialisasi di Kampus IAINU.....	42
Gambar 4 Pentashorufan Bedah Rumah.....	44
Gambar 5 Pentashorufan Bedah Rumah (kebakaran).....	45
Gambar 6 Pentashorufan Bantuan Ibnu Sabil.....	46
Gambar 7 Pentashorufan Kebumen Cerdas.....	48
Gambar 8 Pentashorufan Penunjang Kesehatan.....	49
Gambar 9 Pentashorufan Pelayanan Ambulance.....	50
Gambar 10 Pentashorufan Bantuan Kelompok.....	52
Gambar 11 Grafik Pengumpulan dan Pentashorufan.....	55