

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH (DISNAKER KUKM) KABUPATEN KEBUMEN
DALAM MENGURANGI JUMLAH PENGANGGURAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 TAHUN 2020**

Diajukan guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana strata satu

Program Studi Ekonomi Syariah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama Kebumen



SKRIPSI

Oleh

Siti Munjiah

17.21099

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NAHDLATUL ULAMA KEBUMEN**

2021

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH (DISNAKER KUKM) KABUPATEN KEBUMEN
DALAM MENGURANGI JUMLAH PENGANGGURAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 TAHUN 2020**

Diajukan guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana strata satu

Program Studi Ekonomi Syariah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama Kebumen



SKRIPSI

Oleh

Siti Munjiah

17.21099



**INSTITUT AGAMA ISLAM NAHDLATUL ULAMA KEBUMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM (FEBI)**

Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor : 3532 Tahun
2013 Jl. Tentara Pelajar no. 55B Telp (0278) 385902 Kebumen 54312
Website: www.febi.iainukebumen.ac.id Email: iainufebi@gmail.com

NOTA DINAS

Hal : Skripsi

Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen
c/q Biro Skripsi
Di
Tempat

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan FEBI Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama (IAINU) Kebumen No : In.11/X.10/IAINU/F.IV/IV/036/2021 Tertanggal: 16 Agustus 2021 Tentang Judul dan Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program S.1 Tahun Akademik 2020/2021. Atas tugas kami sebagai Pembimbing Skripsi Saudari :

Nama : Siti Munjiah
NIM : 1721099
Program Studi : Ekonomi Syariah
Tahun Akademik : 2020/2021
Judul Skripsi : Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen dalam Mengurangi Jumlah Pengangguran Di Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2020

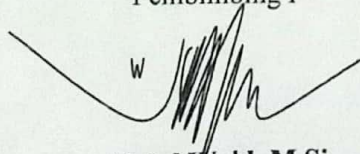
Maka setelah kami teliti dan diadakan perbaikan seperlunya, akhirnya kami anggap skripsi tersebut sebagi hasil penelitian/kajian mendalam telah memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqasyah IAINU Kebumen.

Demikian, semoga dalam waktu dekat bisa dimunaqasyahkan, dan bersama ini kami kirimkan 3 ekseplar skripsi yang dimaksud.

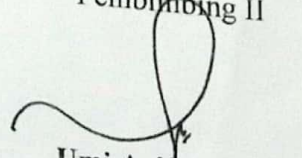
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kebumen, 16 Agustus 2021

Pembimbing I


Abdul Waid, M.Si
NIDN. 2116078202

Pembimbing II


Umi Arifah, M.M
NIDN. 2114088703

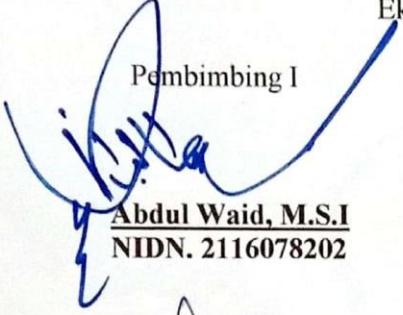
SKRIPSI

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH (DISNAKER KUKM) KABUPATEN KEBUMEN
DALAM MENGURANGI JUMLAH PENGANGGURAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 TAHUN 2020**

Oleh
Siti Munjiah
17.21099

Telah dimunaqosahkan di depan Sidang penguji pada tanggal 25 Agustus 2021 dan telah dinyatakan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata I Ekonomi Syariah

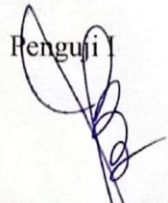
Pembimbing I


Abdul Waid, M.S.I
NIDN. 2116078202

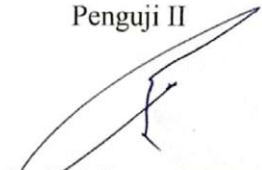
Pembimbing II


Umi Arifah, M.M
NIDN. 2114088703

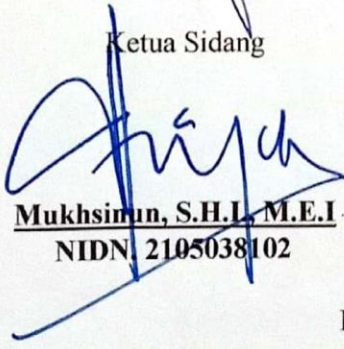
Penguji I


Fikria Najitama, S.H.I., M.S.I
NIDN. 2107078201


Penguji II


Eaisal, S.Ag., M.Ag
NIDN. 2112105501

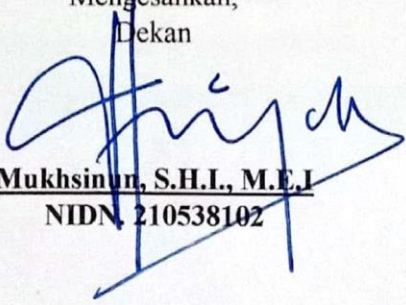
Ketua Sidang


Mukhsinun, S.H.I., M.E.I
NIDN. 2105038102

Sekretaris


Nur Iman Hakim Al-Faqih, M.E.K
NIDN. 2108028901

Mengesahkan,
Dekan


Mukhsinun, S.H.I., M.E.I
NIDN. 210538102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Munjiah

NIM : 17.21099

Judul Skripsi : **STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH (DISNAKER KUKM) KABUPATEN KEBUMEN DALAM MENGURANGI JUMLAH PENGANGGURAN DI MASA PANDEMI COVID-19 TAHUN 2020**

Dengan ini saya menyatakan bahwa naskah skripsi ini adalah benar-benar hasil penelitian/pengkajian mendalam terhadap suatu pokok masalah yang dilakukan secara mandiri di bawah bimbingan dosen pembimbing dan berdasarkan metodologi karya ilmiah yang berlaku di IAINU Kebumen. Dan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika dalam perjalanan waktu terbukti skripsi saya tidak sesuai dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung segala resiko, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang saya sandang.

Kebumen, 24 Agustus 2021



Siti Munjiah

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا¹

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

“Tidak ada pembebanan di atas kesanggupan seseorang, pembebanan itu selalu disesuaikan dengan kemampuan berusaha yang bersangkutan, dengan kemampuan yang ada di dalam dirinya dan dengan batas kemampuannya”

¹ Al-Quran Surah Al-Baqoroh ayat 286

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamiin, tugas akhir ini telah selesai.

Kupersembahkan karya ini untuk diriku sendiri, Terimakasih untuk tidak
menyerah

Untuk Mamak dan Bapak yang selalu mendoakan anaknya ini agar sukses,
aamiin. Terimakasih sudah mendukung anakmu ini

Untuk Krisdianti teman masa kecil, curhat, main dadakan yang selalu memberikan
energi positif, semangat yang membara dan dukungannya

Untuk Hanan Mukhtaroh A.K teman yang selalu memberikan dukungan,
semangat, wejangan dan hiburannya

Segenap keluarga besar FEBI IAINU Kebumen dan kelas FEBI angkatan 2017

Dan teruntuk beberapa orang yang telah memotivasiku

ABSTRAK

Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen merupakan merupakan unsur pelaksana pemerintah di bidang tenaga kerja, bidang koperasi, usaha kecil dan menengah dan bidang transmigrasi yang menjadikannya kewenangan daerah. dinas yang dipimpin oleh kepala dinas berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada bupati melalui sekretaris daerah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi yang digunakan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen dalam mengurangi jumlah pengangguran di masa pandemi Covid-19 tahun 2020.

Penelitian ini dilatar belakangi dari tingginya angka pengangguran yang terjadi di Kabupaten Kebumen pada tahun 2020 akibat dampak Covid-19 yang menyebar diseluruh dunia, sehingga jumlah pengangguran naik menjadi 6,07% dari 4,67% pada tahun 2019. Penelitian ini menggunakan teori Startegi dari Stephani K Marrus dan Indikator teori dalam penelitian ini yaitu unsur-unsur strategi mencakup enam aspek yaitu tujuan dan sasaran, lingkungan, kemampuan internal, kompetensi, pembuat strategi dan komunikasi. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang artinya tidak dicapai dengan menggunakan prosedur statistik, meliankan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian strategi dinas untuk mengurangi penggguran di Kabupaten Kebumen yaitu dengan cara program pelatihan pendidikan berbasis kompetensi, penempatan tenaga kerja melalui kesempatan kerja, program transmigrasi, program kerja migran, mencari lowongan dengan berbagai *stakeholder*, dan bantuan dan hibah untuk UMKM.

Faktor pendukung strategi adalah dari internal dinas adanya ranggaran dan eksternal yaitu kerja sama antar masyarakat dan dinas, sedangkan faktor penghambat internal yaitu kurangnya sumber daya manusia serta faktor eksternalnya yaitu kurangnya kedisiplinan bagi pemilik kartu ak.1.

Kata kunci: Pengangguran, Covid-19, Strategi, Dinas Tenaga Kerja

ABSTRACT

The Department of Manpower and Cooperatives, Small and Medium Enterprises (DISNAKER KUKM) of Kebumen Regency is the implementing element of government in the field of manpower, cooperatives, small and medium enterprises and the field of transmigration which makes it a regional authority, an office led by the head of service is located under and is responsible to the regent through the regional secretary. The study aims to determine the strategy used by the Department of Manpower and Cooperative, Small and Medium Enterprises (DISNAKER KUKM) of Kebumen Regency in reducing the number of unemployment during the 2020 Covid-19 pandemic.

This research is motivated by the high unemployment rate that occurred in Kebumen regency in 2020 due to impact of Covid-19, which spread throughout the world, so the number of unemployed rose to 6,07% from 4,67% in 2019. The study uses the strategy theory by Stephany K. Marrus and theoretical indicator in study are the element of strategy covering six aspect, namely goals and objective, environment, internal capabilities, competencies, strategy maker and communication. This research use a qualitative approach which mean that it is not achieved by using statistical procedures, but rather that means of interviews, observation and documentation.

Based on the result of the research on the department's strategy to reduce unemployment in Kebumen Regency, namely by means of competency-based education training programs, placement of workers through job opportunities, transmigration programme, migran work programme, seeking vacancies with various stakeholders and assistance and grants for small and medium enterprises.

The supporting factor for the strategy is the existence of an internal agency, one of which is budget and external namely cooperation between the community and the service, while the internal inhibiting factor is the lack of human resources and the external factor is the lack of discipline for a.k 1 card owners.

Keywords: Unemployment, Covid-19, Strategy, Department of Manpower

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiimi

Alhamdulillahirobbil'aalamiin, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan berjudul “Strategi Dinas Tenaga kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen dalam Mengurangi Pengangguran di Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2020” dengan baik tanpa menemui kesulitan yang berarti. Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan kerja samanya. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Fikria Najitama, S.H.I., M.S.I selaku Rektor IAINU Kebumen yang telah memimpin dan mendidik mahasiswanya.
2. Faisal, S.Ag., M.Ag selaku Wakil Rektor II (Bidang Akademik dan Kemahasiswaan) yang telah menyediakan fasilitas pendidikan dan mendidik mahasiswanya.
3. Mukhsinun, S.H.I., M.E.I. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen yang telah memberikan dukungan kepada peneliti sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
4. H. Munir Achyar, M.Si selaku Kaprodi Ekonomi Syariah yang telah memberikan dukungan kepada peneliti sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Abdul Waid, M.S.I selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan skripsi ini.
6. Umi Arifah, M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen, Staf Keperpustakaan IAINU Kebumen, dan Segenap bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAINU Kebumen yang telah membekali ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan.
8. Hj. Anna Ratnawati, S.KM.,M.Si. selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen
9. Sigit Dwi Purnomo, A.P.I.,M.Si. selaku sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen.
10. Seluruh unsur pemerintahan dan staf (Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah) DISNAKER KUKM Kabupaten Kebumen yang telah membantu menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Teman-teman FEBI angkatan 2017

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka dalam membantu pengerjaan skripsi ini menjadi amal sholih, aamiin. Peneliti telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun skripsi ini, namun semuanya tak lepas dari kekurangan, karena kekurangan hanyalah milik manusia dan kesempurnaan hanya milik Allah. Maka dari itu kritik dan saran yang positif selalu peneliti tunggu sehingga tercapainya maksimal kepenulisan skripsi ini.

Kebumen, 04 Agustus 2021



Siti Munjiah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERNYATAAN	
HALAMAN MOTTO	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Penegasan Istilah.....	Error! Bookmark not defined.
E. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORITIS	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Strategi.....	Error! Bookmark not defined.
2. Ketenagakerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengangguran.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Pendekatan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

B. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Subjek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Analisis Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Profil Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen	Error! Bookmark not defined.
2. Lokasi penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Visi dan Misi Pelayanan.....	Error! Bookmark not defined.
4. Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
5. Kegiatan umum.....	Error! Bookmark not defined.
B. Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah (DISNAKER KUKM) Kabupaten Kebumen	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan dan sasaran.....	Error! Bookmark not defined.
2. Lingkungan.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kemampuan internal	Error! Bookmark not defined.
4. Kompetisi.....	Error! Bookmark not defined.
5. Pembuat strategi.....	Error! Bookmark not defined.
6. komunikasi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Faktor Pendukung dan Penghambat Strategi	Error! Bookmark not defined.
1. Faktor pendukung	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor penghambat.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
C. Penutup.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Ketenagakerjaan Kabupaten Kebumen tahun 2017-2020 **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1.2 Penyiapan tenaga kerja kewirausahaan masyarakat 70

Tabel 1.3 Daftar rekapitulasi pencaker, lowongan kerja dan penempatan terdaftar di Kabupaten Kebumen tahun 2020..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik prosentase tingkat pengangguran terbuka di Jawa Tengah tahun 2019 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 1.2 Grafik prosentase tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Kebumen tahun 2017-2020 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 1.3 Susunan organisasi DISNAKER KUKM Kabupaten kebumen. **Error! Bookmark not defined.**

