

BAB 5

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Visi Kepala Madrasah Dalam Mengembangkan Mutu Sumber Daya Guru di MI Maarif NU Kramat

Kepala madrasah MI Maarif NU Kramat Purbalingga berdasarkan visi misi madrasah adalah: (1) Merubah pola pikir/ membangun karakter positif guru melalui 8 program studi lanjut gelar, seminar, pelatihan, Kelompok Kerja Guru (KKG), mengadakan kerjasama dengan pihak lain, penyediaan perpustakaan. (2) menjadikan visi misi tujuan lembaga sebagai target pengembangan mutu guru, (3) memberikan tunjangan kesejahteraan guru.

2. loyalitas Bawahan Terhadap Kepala Madrasah Dalam Mengembangkan Mutu Sumber Daya Guru di MI Maarif NU Kramat

Loyalitas berasal dari kata loyal yang berarti setia. Loyalitas pada dasarnya merupakan kesetiaan, pengabdian dan kepercayaan yang diberikan atau ditujukan kepada seseorang atau lembaga, yang di dalamnya terdapat rasa cinta dan tanggung jawab untuk berusaha memberikan pelayanan dan perilaku yang terbaik.

Guru yang memiliki loyalitas tinggi adalah guru yang bersedia bekerja melebihi kondisi biasa, bangga menceritakan sekolah yang mereka duduki kepada orang lain, bersedia menerima berbagai tugas, merasa ada kesamaan nilai dengan sekolah, merasa terinspirasi dan memperhatikan nasib sekolah secara keseluruhan. Ada 6

aspek loyalitas guru MI Maarif NU Kramat terhadap kepala madrasah. (1) Taat pada peraturan. Keadaan ini akan menimbulkan kedisiplinan yang menguntungkan sekolah baik internal maupun eksternal. (2) Tanggung jawab pada sekolah. Kesanggupan guru untuk melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan kesadaran akan setiap resiko pelaksanaan tugasnya akan memberikan pengertian tentang keberanian dan kesadaran bertanggung jawab terhadap resiko yang telah dilaksanakan. (3) Kemauan untuk bekerja sama. Bekerja sama dengan orang-orang dalam suatu kelompok akan memungkinkan sekolah dapat mencapai tujuan yang tidak mungkin dicapai oleh orang-orang secara individual. (4) Rasa memiliki. Adanya rasa ikut memiliki guru terhadap sekolah akan membuat guru memiliki sikap untuk menjaga dan bertanggung jawab terhadap sekolah sehingga pada akhirnya akan menimbulkan loyalitas demi tercapainya tujuan bersama. (5) Hubungan antar pribadi. Guru yang memiliki loyalitas kerja tinggi akan bersikap fleksibel ke arah tata hubungan antar pribadi. Hubungan yang dimaksud dapat berupa hubungan sosial antara sesama guru, hubungan yang harmonis antara atasan dan guru, dan situasi kerja serta sugesti dari teman kerja. (6) Kesukaan terhadap pekerjaan. Sekolah harus mampu menghadapi kenyataan bahwa guru-gurunya tiap hari datang untuk bekerja sama sebagai manusia seutuhnya dalam hal melakukan pekerjaan yang akan dilakukan dengan senang hati.

3. Pengawasan Kepala Madrasah Dalam Mengembangkan Mutu Sumber Daya Guru di MI Maarif NU Kramat

Teknik pengawasan merupakan suatu cara atau langkah-langkah yang dilakukan oleh seorang kepala sekolah untuk mengetahui berbagai permasalahan yang terjadi pada guru ketika proses pembelajaran dan dapat mengetahui apakah guru menjalankan tugasnya dengan baik atau tidak terhadap tugas yang diberikan oleh kepala sekolah.

Teknik pengawasan yang dilaksanakan oleh Kepala MI Maarif NU Kramat Purbalingga dalam mengembangkan mutu sumber daya guru yang dilakukan oleh kepala MI Maarif NU Kramat dapat diketahui ada tiga yaitu kunjungan kelas, observasi kelas, dan kunjungan antar kelas,

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai kepemimpinan kkarismatik kepala MI Maarif NU Kramat Purbalingga dalam mengembangkan mutu sumber daya guru tentu mempunyai hubungan yang signifikan antara kepala sekolah dengan guru, teknik pengawasan dan pembinaan sangat memberikan kontribusi terhadap mutu guru yang dilakukan oleh kepala sekolah.

Mutu guru perlu ditingkatkan dengan pendekatan-pendekatan yang komprehensif. Ada reward yang lebih memadai dikarenakan kebanyakan guru MI Maarif NU Kramat berstatus honorer/non PNS

DAFTAR PUSTAKA

Abdul Hakim, *Kepemimpinan Islam*, Semarang Unissula Press :, 2017

Ach Mohyi. *Teori & Prilaku organisasi*. (Trioningsih-Ratih Juliati (ed) UMM: Malang, 2009).

Ahmad Barizi & Muhammad Idris, *Menjadi Guru Unggul*, (Jogjakarta: AR_RUZZ Media Group. 2009

Ahmad Sonhadji, dkk., *Penelitian Kualitatif dalam Bidang Ilmu-ilmu Sosial dan Keagamaan*, Malang: Kalimashada Press, 1994

Ali Muhammad Taufiq, *Praktik Manajemen Berbasis Al-Qur'an* , Terj. Abdul Hayyi al-Kattani dan Sabaruddin, Jakarta : Gema Insani, 2014

Arikunto, *Manajemen Pengajaran Secara Manusiawi*, Jakarta, Renika Cipt, 1990

Asmi Faiqotul Himmah, *Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidik (Studi Kasus Di Madrasah Aliyah Negeri Jember 1)*, (Malang, Tesis UIN Malang tidak Diterbitkan, 2012)

Asrin, *Kepemimpinan Kepala Sekolah pada Budaya Mutu Sekolah: Studi Multikasus di SMA NEGERI Agung dan SMAI Kartini di Kota Bunga* (Malang: Disertasi UM tidak diterbitkan, 2006)

Ati Cahyani, *Strategi Dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Indeks, Jakarta, 2009

Baharudin & Umiarso, *Kepemimpinan Pendidikan Islam Antara Teori dan Praktik*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media. 2012

Casterr W et al , *The Personal Function In Educational Administration*. New York, Man Millan Publising co. 1981

Creswell, J. W. *Kualitatif Inquiry and Research Design*. Sage Publications, Inc: California.1998

David L.Goetsch dan Stanley B. Davis , *Manajemen Mutu Total* , alih bahasa ; Benyamin Molan, Jakarta : PT. Prenhallindo, 2012

Djasadi, Wasino, dan Totok Sumaryanto. 2012. "*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Kyai Kharismatik Dalam Memimpin Pondok Pesantren.*" *Journal of Educational Research and Evaluation* 1 (2).

Djunaidi Ghony&Fauzan Almansur, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Ar-Ruzz Media: Jogjakarta, 2012

E. Mulyasa, *Kurikulum Berbasis Kompetensi*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2002

..... *Manajemen & Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2012

Edward Sallis, *Total Quality Managemen in Education*, alih Bahasa A. Ali Riyadi, IRCisSod, Jogjakarta , 2006

Emie Trisnawati Sule dan Kumiawan Saefullah,. *Pengantar manajemen*. Kencana: Jakarta, 2005

Flippo B Edwin, *Personil Management* , Mc Graw-Hill Internasional Boal.inc

Yukl, *Kepemimpinan Dalam Organisasi Leadership In Or Organizations* Jakarta: Prehallindo, 2014

Handoko BM et al. *Manajemen (2nd)* Yogyakarta : BPFE, UGM

Hani Handoko,. *Pengawasan Melekat di Lingkungan Aparatur Pemerintah* . Jakarta : Erlangga, 2015

HarisHerdiansyah, *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*, Jakarta: Salemba Humanika, 2010

Hasan Basri, *kepemimpinan kepala sekolah*, Bandung: pustaka setia, 2014, cet. 1,

Hasbullah, *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan*, Jakarta: PT Raja Gafindo persada, 2006

Himpunan Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia Guru dan Dosen, (Bandung: Nuansa Aulia, 2006)

Husni, Said Musnadi dan faisal, Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan di Provinsi Aceh (Studi Kasus pada Rutan Klan IIB Banda Aceh dan Rutan Klas II B Jantho), Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, 2 (10 Januari 2018: 89 (ISSN: 2302-0199)

Imam Suprayogo, Metodologi Penelitian Sosial-Agama (Bandung : Remaja Rosdakarya, 2003)

Irham Fahmi, Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi. Bandung : Alfabeta, 2015

Jawahir Tanthowi. Unsur-unsur Manajemen Menurut Ajaran Al-qur'an. Jakarta: Pustaka Al- Husna, 2013

Jiwanto G, Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia, Jogjakarta:PPM FE Universitas Atmanjaya, 1985

Kartini, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. 2008

Kimball Wiles, *Supervision for Better Schools* ,New York: Englewood Cliffs, Printice- Hall., 1961

Aksara, 2003

Made Pidarta, *Kompetensi Guru Masalah kita, Media Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*,No. XXX

Marno & Triyo Supriyatno, *Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam*, Bandung: Ref Ika Aditama, 2018

Meginson D & Matthews JJ, *Pengembangan Sumberdaya Manusia*, alih bahasa felicia Jakarta : PT Gramedia, 2003

Moh Shofiyullah, *Analisis Karakteristik Karismatik: Studi Kepemimpinan Kh. Moh. Nasrullah Baqir di Pp. Tarbiyatut Tholabah Lamongan*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim

Moh Shofiyullah, *Analisis Karakteristik Karismatik: Studi Kepemimpinan Kh. Moh. Nasrullah Baqir Di Pp. Tarbiyatut Tholabah Lamongan*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim

Moh. Nasim, *Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membudayakan Shalat Zhuhur Berjamaah Di SMA NEGERI 1 Cerme Gresik* (Malang: Tesis UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, 2010)

Moh. Nazir, *Metode Penelitian*, Jakarta: Galia Indonesia, 2003

Muhammad Saroni, *manajemen sekolah*, Jogjakarta: Ar-Ruzz, 2006

Ria Marginingsih,.. *"Kepemimpinan Karismatik Sebagai Employer Brandingsohir."* Jurnal Bisnis Darmajaya 2 2017 (2): 32–51

S.Nasution, *Metode Research Penelitian Ilmiah*, Jakarta: Bumi Aksara, 2003

Sasmito Jati, *The Effect Of Charismatic Leadership Toward Loyalty Employees And Self- Esteem At The Multifinance Company In Sragen*, Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta,

Soehardjono, *Kepemimpinan : Suatu tinjauan singkat tentang Pemimpin dan Kepemimpinan serta Usaha-usaha Pengembangannya*. Malang, APDN Malang . 1981

Sudarwan Danim, *Agenda Pembaharuan Sistem Pendidikan*, (Yogjakarta: Pustaka Pelajar,2003), Cet. 1

Sugeng Pambudi Khaimi, *Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Mempersiapkan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus di SMA Widya Gama Malang)*, (Malang: Tesis UIN Malang tidak Diterbitkan, 2005)

Suharsmi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* Jakarta: Rineka Cipta, 2006

Sukidin, *Metode Penelitian : Membimbing dan Mengantar Kesuksesan Anda dalam Dunia Penelitian*, (Surabaya : Insan Cendekia, 2009

Syafaruddin, *Manajemen Mutu Terpadu dalam Pendidikan Konsep, Strategi, dan Aplikasi*, PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2002

Tisnaatmajaya, *Pola Pembaharuan Sistem Pendidikan Tenaga Kependidikan*, Jakarta Depdikbud. 1982

Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sisdiknas, (Bandung: Citra Umbara, 2006

Vannecia Marchelle Soegandhi, dkk., *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*, Jurnal AGORA 1 (1), 2013

Wahjosumidjo. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT. Rajagrafindo, 2005

Wayan L, *Strategi Peningkatan Kualifikasi – Mutu Tenaga Pendidik Dan Pendidikan*, Bali: Universitas Pendidikan Ganesha, 2011

Winardi, *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta : Rineka Cipta, 2000

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

