

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang mengacu pada masalah dan tujuan penelitian, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Gaya kepemimpinan di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Kebumen menerapkan gaya kepemimpinan campuran, antara kepemimpinan birokrasi dan demokratik, hal tersebut terindikasi dari beberapa hal berikut :
 - a) Pimpinan menerapkan standar kerja dan kedisiplinan yang tinggi.
 - b) Kepemimpinan demokratik terlihat saat pimpinan mengadakan staff meeting dengan mempertimbangkan saran atau masukan dari para pegawai dalam proses pengambilan keputusan, yang berdasarkan hasil musyawarah mufakat.
 - c) Dalam bekerja para pimpinan dan karyawan mengedepankan sifat kekeluargaan, kebersamaan dan tetap selalu bersikap profesional.
2. Dampak gaya kepemimpinan campuran yang di terapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Kebumen, hal tersebut dapat dilihat dari indikator kinerja yaitu kualitas pekerjaan yang meningkat, kuantitas pekerjaan yang dihasilkan, ketepatan waktu dalam pelayanan, efektivitas dan kemandirian dalam bekerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. BAZNAS Kabupaten Kebumen

Sejauh ini dalam melakukan manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja Karyawan dibawah Kepemimpinan ketua drh. H. Djatmiko dan seluruh unsur pimpinan BAZNAS Kabupaten Kebumen sudah baik. Untuk kedepannya kegiatan-kegiatan guna peningkatan kualitas sumber daya seperti pelatihan perlu di upayakan. Perbaikan secara kuantitas pegawai juga perlu diupayakan agar berdampak juga secara kualitas pekerjaan, sehingga kinerja perusahaan akan lebih maksimal.

2. Kepada peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat meningkatkan dalam mencari, mengolah, menganalisis data serta melakukan komunikasi secara intens dengan pihak terkait agar ke depannya, penelitian terkait hal ini bisa lebih baik lagi.

C. Kata Penutup

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, taufiq serta hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian tentang gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan baznas kabupaten kebumen dirasa masih belum sempurna.

Untuk itu penulis mohon maaf, apabila dalam penyusunan kalimat maupun bahasanya masih banyak kekeliruan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya. Amin yarabbal'alam.