

## BAB 5 PENUTUP

### 1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas, maka kesimpulan dari tesis ini adalah sebagai berikut :

1. Manajemen *Balance Scorecard* dalam perspektif *learning and growth* dalam meningkatkan mutu guru di RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap telah terencana, terprogram, terlaksana dan dievaluasi dengan baik untuk menjaga keberlangsungan dan pertumbuhan lembaga tersebut. Meningkatkan sumber daya manusia yang dimaksud adalah guru yang bermutu dengan kapasitasnya telah mengupayakan dan melakukan beberapa langkah nyata baik secara *on the job trainig* maupun *of the job training*, mengembangkan kemampuan pedagogik, profesiaonal, sosial, dan kepribadian. Dalam prakteknya di RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap guru telah mengikuti berbagai kegiatan dalam usaha meningkatkan kapasitasnya seperti work shop, pelatihan, seminar, diklat, bimbingan, study banding dan pemberian tugas tambahan dalam rangka melatih tanggungjawab dan kemandirian.
2. Kemampuan guru RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap dalam penguasaan kecanggihan ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi telah mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman, beberapa hal telah dilakukan seperti mengikuti pelatihan, work shop dan belajar mandiri secara on line misalnya googling tentang cara menggunakan aplikasi di *You Tobe*, serta aktif

dalam *group discussion* melalui *Whatsapp* , *Facebook* dan *Instagram*.

3. Pengelolaan motivasi kepada guru RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap dilakukan dengan proporsional untuk memberikan energi positif secara psikis maupun secara non psikis, dampak dari motivasi dari pimpinan sangat berpengaruh terhadap kinerja guru. Telah dibuktikan dengan motivasi yang baik lembaga tersebut dapat eksis dan berkembang serta menjadi kebutuhan masyarakat untuk menyekolahkan di RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap. Bentuk motivasi yang diberikan sangat humanis oleh pimpinan kepada bawahan berupa penghargaan, motivasi dan apresiasi setelah tugas dan tanggungjawab yang dilakukan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

## 2. Saran

Manajemen *Balance Scorecard* dalam Perspektif *Learning and Growth* dalam Meningkatkan Mutu Guru di RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap secara keseluruhan sudah baik mampu mengikuti perkembangan zaman, dari segi kemampuan sumber daya manusia, kemampuan dalam beradaptasi dengan teknologi dan kemampuan pemimpin dalam menggerakkan *stakeholder* yang ada. Namun demikian sudah pasti terdapat hal-hal yang perlu diperbaiki, penulis memaparkan sebagai saran ke depan seperti tersebut dibawah ini:

1. Bagi kepala RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap, untuk tidak lengah dengan apa yang sudah didapatkan saat ini, perkembangan ke depan semakin menantang.
2. Bagi guru RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap untuk terus meningkatkan kompetensinya karena kedepan tantangan zaman semakin tak terduga, dan guru harus

siap menghadapi perkembangan kecanggihan teknologi yang sangat cepat.

3. Bagi lembaga RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap, kedepan perlu mengkaderisasi sumber daya manusia untuk persiapan jangka panjang, karena generasi pasti akan mengalami regenerasi bertambahnya waktu guru pasti akan memasuki usia pensiun.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Merchant Kanneth , Wim A.Van der Stede , *Sistem Pengendalian Manajemen*, Jakarta: Salemba Empat, 2017
- Aedi Nur, Nurrohmatul Amaliyah, *Manajemen Kurikulum Sekolah*, Gosyen Publising, 2016
- Ahmad Tanzeh, Ahmad, *Pengantar Metode Penelitian*, Yogyakarta: Teras. 2009
- Ali Yusuf, Furtasan & Ilham Maliki, Budi , *Manajemen Sumber Daya Manusia* ,Depok: PT. Raja Grfindo Persada, 2020
- Amirul Hadi dan Haryono, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Bandung: Pustaka Setia, 2005
- Anthony Robert N , John Dearden, Northon M.Bedford, *Management Control Sytem*, Topan Company , Tokyo Jepang, 1989
- Arifin, *Manajemen Pengembangan Kurikulum Pendidikan Islam Teori dan Praktik*, (Yogyakarta: Program Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2018
- Barlian Ikbal , *Manajemen Berbasis Sekolah* , Jakarta: Esensi Erlangga Group, 2013
- Bradford David & Allan R. Cohen, *Managing for Excellence The Leadership Guide to Developing High Performance in Contemporary Organizations*, New York : John Wiley & Sons, INC , 1997
- Bush Tony , David Middleword, *Leading and Managing People in Education* , Sage Publications Limited,

2008

Dadang Dally Dadang, *Balanced Scorcard Suatu Pendekatan dalam Implementasi Manajemen berbasis Sekolah*, Bandung : PT.Remaja Rosdakarya, 2010

Dali Zulkarnain, *Manajemen Mutu Madrasah*, Pustaka pelajar, 2017

Darmawan Deni, Kun Kun Nur Faozi, *Sistem Informasi Manajemen*, Bandung: Remaja Rosda karya, 2015

Davemprot, *Human Capital What Is and Why Invest In It* ,( Jossey San Francisco 1999)

Dikdik. M. Arief Mansur dan Elisatris Gultom, *Urgensi Perlindungan Korban Kejahatan Antara Norma dan Realitas*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2007

Efi Rufaiqoh Muhaimin, *"Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah(MAN) Sumpiuh Banyumas dan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Kroya Cilacap "* Purwokerto Tahun 2017", (Tesis Prodi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana AIAN Purwokerto, 2017)

Eliyanto, *Manajemen Kepemimpinan Pendidikan Islam*, Jakarta: Erlangga, 2017

-----, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*, IAINU Kebumen, 2018

Emzir, *Metodologi Penelitian Kualitatif: Analisis Data*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2010

Fahmi Irham, *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta 2011

- Fajar Nur'Aini DF *Teknik Analisis SWOT* Yogyakarta cet I ( Quadrant , 2016) Halm 56
- Fatah Nanang , *Sistem Penjamin Mutu Pendidikan*, Bandung : Remaja Rosda Karya, 2012
- Fidler Brian , *Strategig Manajement For School Development* , Belmas , 2002
- ForEword by Ray Harishankar, IMB Fellow, *SOA- Based Enterprize Integration*, Waseem Roshen, 2009
- Gibson Suane dan Stonia Blandford , *Managing Special Edicational Needs*, Paul Chapman Publishing, 2004
- Handoko Tani , Nurul Indarti, *Manajemen Dalam Berbagai Perspektif* :Jakarta, Erlangga, 2012
- Hendrawan, Sanerya. 2012. *Pengembangan Human Capital, Prespektif Nasional, Regional dan Global*. Yogyakarta: Graha
- Iwan, " *Human Capital Approach to Increasing Productivity of Human Resources Management*" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*Vo.40 No.1 November 2016
- Jalaluddin, *Psikologi Agamai*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta,2007 hal 63
- Umi, " *Balanced Scorecard dan Manajemen Strategik*" *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* " *Fakultas Ekonomi Univoersitas Soedirman Jawa Tengah Alimudin, A. / Jurnal Pendidikan Ekonomi & Bisnis*, 5 (2) 2017, 194-205 ISSN 2302
- Kasmir, *Manajemen sumber daya manusia*, Depok: Raja Grafindo Persada, 2016

- Knoers, Monks, *Psikologi Perkembangan*, Yogyakarta : UGM. 2004
- Law Glower , *Managing Profesional Development Education*, Derek Glover And Sue Law.1996
- Manullang, Marihot, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Yogyakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM, 3013
- Masruroh, Siti & Sakiyem dkk , *Marketing Pendidikan* ,Kebumen: IAINU Kebumen, 2020
- Mohammad Iqbal , *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Tesis Program Pasca Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Ampel Surabaya, 2017)
- Muflihin, Hizbul, *Manajemen Kinerja Tenaga Pendidik*, Purwokerto: STAIN PRES, 2014
- Muh Ramdani, Dany “*Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Mutu Layanan Pendidikan*” *Jurnal Of Education Management And Administration Review* , volume 4, Nomor 1, Juni 2020 ISSN:2620-9616
- Mujami Qomar, *Manajemen Pendidikan Islam*, Jakarta: Erlangga, 2007
- Mukafi, Muhammad“*Pengembangan Sumber Daya Manusia Studi Tentang Pemikiran dalam Mengembangkan SDM Menurut Mohammad Iqbal* “ Surabaya :2017”, (Tesis Prodi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Sunan Ampel Surabaya, 2017)
- Mulyasa, *Manajemen PAUD*, Bandung : PT Rosda Karya, 2012

Nawawi, *Metode Penelitian Bidang sosial*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2015

Nonaka, *Dynamic Theory of Organization Capital Knowledge Creation*, 1994

Reksohadiprodjo Sukanto, *Dasar-dasar Manajemen*, BPFE Yogyakarta.2015

Rifai H.Veihzal , Slviana, *Education Management*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, , 2019

Robbins Stephen P. , Mary Coulter, *Manajemen*, Jakarta: Erlangga, 2010

Rouf, *AbdulTransformasi dan Inovasi Manajemen Pendidikan Islam, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, volume 1, Nomor 2, November 2016

Salis Edward , *Total Quality Manajeamnt in Educataions*, Britis h Library Cataloguing, 2012

Sallis , Edward, *Total Quality Management in Education* , Jogjakarta: IRCiSoD, 2007

Satibi Imam, *Manajemen Strategik* , Kebumen : IANU Perpus 2016

Sidik, *Subyek Penelitian ; Pengertian dan contohnya* , <http://sosiologi.com/subyek-penelitian> penelitiandiakses tanggal 21 12 2020.

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan*, Cet XXIV Bandung : Alfabeta, 2016

-----, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta,



2008

Sukoco, Iwan dkk, *Pendekatan Human Capital Untuk Pengelolaan Sumber Daya Manusia Yang Lebih Produktif*, Jurnal AdBispreneur, volume 2, Nomor 2, April 2017

Sunhaji, *Manajemen Madrasah*, Grafindo: STAIN Purwokerto Pers. 2008

Swasto, Bambang *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang : Universitas Brawijaya Press.

Syaodih, Nana dkk, *Pengendalian Mutu Pendidikan Sekolah*, Bandung:Refika Aditama, 2006

Rais, *Pengaruh Psycological Capital Terhadap Organizational Citizenship Behavior*, Tesis UIN Syarif Hidayatulloh, Jakarta 2020

W.L Hill Charles , Gareth R.Jones, *Strategig Management Theory*, South-Westren :Australia 2010

Walter R. Borg Walter & Meredith D. Gall, *Educatiaonal Research An Introduction*, Brodway New York :Logman ,1984

Wijayanti Wiji, *Jurnal Pendidikan Islam*, UIN Sunan Kalijaga 2016

Zulfa Umi, *Kolase Manajemen Pendidikan*, Cilacap : IHYA MEDIA, 2020

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran : 8

**Lampiran :                    DAFTAR RIWAYAT  
   HIDUP****A            Identitas diri**

Nama	:	Uswanti
Tempat/Tgl. Lahir	:	Cilacap. 17 Juni 1984
NIP	:	-
Pangkat/Golongan	:	-
Alamat	:	Jl. Masjid Rt.06/07 Karangjengkol Kesugihan Cilacap
Nama Ayah	:	Sukiman Mad Muhson
Nama Ibu	:	Suparmi

**B            Riwayat  
                 Pendidikan**

SD/MI	:	SD Planjan 04	<b>Tahun Lulus</b> 1997
SMP/MTS	:	SMP Negeri 1 Kesugihan	2000

SMA/MA	:	MAN 1 Cilacap	2003
S 1	:	IAIG Cilacap	2011
<b>C Riwayat Pekerjaan</b>	:	Guru RA An Nuur Karangjengkol Kepala RA An Nuur Karangjengkol	
<b>D Riwayat Organisasi</b>	:	Ketua IGRA Kecamatan Kesugihan Pengurus PGM Indonesia	

Gambar 1.1  
Lokasi RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



Gambar 1.2  
Lokasi RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



Gambar 1.3  
Lokasi Plang RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



Gambar 1.4  
Lokasi Halaman kelas A, RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap





Gambar 1.5  
Kegiatan wawancara, di RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



Gambar 1.6  
Prestasi RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



Gambar 1.7  
Prestasi RA Maryam Planjan Kesugihan Cilacap



