

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Pelaksanaan manajemen sumber daya Pendidik dalam meningkatkan profesionalisme pada pembelajaran di Madrasah MTs MINAT Kesugihan Cilacap salah satunya yaitu:

1. Perencanaan manajemen di madrasah MTs MINAT dalam peningkatan profesionalisme pada pembelajaran secara umum sudah dilaksanakan dengan baik, hal ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana madrasah dalam meningkatkan profesionalisme pada pembelajaran di MTs. Hal ini juga dapat dilihat dengan cara rapat tahunan, untuk melihat data karyawan masa lalu dan memprediksi kebutuhan sumber daya Pendidik yang akan datang.
2. Rekrutmen dilakukan tidak hanya sekedar untuk mengisi kekosongan pekerjaan, selain itu untuk mendapatkan guru yang profesional tujuan yang lain juga untuk mendapatkan SDM yang berkompeten yang dapat profesional dalam bidangnya, sehingga akan meningkatkan kualitas mutu pendidikan di Madrasah MTs MINAT.
3. pelatihan dan pengembangan sumber daya Pendidik di Madrasah MTs MINAT sudah terlaksana dengan maksimal. Dalam rangka pengembangan kompetensi guru sebagai tuntutan profesionalisme dalam dunia pendidikan menengah, para guru diberikan kesempatan oleh madrasah untuk mengikuti pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh kemenag, Yayasan atau diadakan oleh madrasah sendiri.

4. Evaluasi kinerja sumber daya Pendidik yang dilakukan dalam madrasah MTs MINAT ini salah satunya yaitu rapat satu bulan sekali sebagai wadah komunikasi, evaluasi, motivasi dan untuk menyampaikan aspirasi maupun inspirasi untuk madrasah. Ketika diakhir tahun seluruh stakeholder Madrasah mengikuti rapat evaluasi guna untuk mengevaluasi seluruhnya.

## **B. Saran**

Penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan menjadi sebuah pertimbangan dalam upaya untuk meningkatkan profesionalisme pada pembelajaran yaitu:

1. Kepala Madrasah MTs MINAT
  - a. Profesionalisme pendidik MTs MINAT dapat ditingkatkan dengan mengadakan sistem pembelajaran yang lebih kompeten.
  - b. Dalam upaya meningkatkan profesionalisme tidak hanya dilakukan oleh pendidik saja akan tetapi seluruh pihak terkait.
  - c. Diterapkannya kedisiplinan dalam proses belajar mengajar untuk meningkatkan profesionalisme pendidik.
2. Saran Stakeholder Madrasah

Stakeholder merupakan orang utama dalam mengelola manajemen di madrasah, berjalan tidaknya suatu madrasah tergantung bagaimana suksesnya dalam memimpin, merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, dan mengevaluasi hasil kerja kegiatan di madrasah MINAT ini. Untuk mencapai visi, misi dan tujuan madrasah tergantung dengan Stakeholder yang ada. Stakeholder diharapkan konsisten dalam mengelola manajemen di madrasah MTs MINAT untuk mencapai tujuan Madrasah.

### 3. Saran bagi pendidik

Seorang pendidik harus selalu memberikan pengajaran kepada peserta didiknya agar dapat meningkatkan keilmuannya dan kompetensi diri, sehingga diharapkan kualitas siswa yang ada di madrasah MINAT menjadi lebih baik dengan pendidik yang profesional.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Achmadi, *Islam Sebagai Paradigma Ilmu Pendidikan*, Semarang: Aditya Media, 1922.
- Agus, Wibowo, *Manajemen Pendidikan Karakter di Sekolah*, Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2013.
- Alma, Buchari, *Guru Profesional Menguasai Metode dan Terampil Mengajar*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Amrullah Ahmad, Zainal Aqib, *Manajemen Belajar dan Pembelajaran di Sekolah*, Yogyakarta: Andi Offset, 2019.
- Ardana, I Komang, Niwayan Mujiati, dkk. *Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Arikunto, Suharsimi, dkk, *Manajemen Pendidikan*, Yogyakarta: Aditia Media, 2008.
- Badriyah, Mila, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Bafadal, Ibrahim, *Peningkatan Profesional Guru Sekolah Dasar*, Jakarta: Bumi Aksara, cet.4. 2008.
- Cahayani, Ati, *Strategi dan Kebijakan manajemen sumber daya Pendidik*, Jakarta: Indeks, 2005.
- Fattah, Nanang, *Landasan Teori Manajemen Pendidikan*, (Cet, XI, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011.
- Fathurrohman Muhammad & Chusnul Khotimah, *Komponen Manajemen Pendidikan Islam*, Yogyakarta: Teras, 2014.
- Furchan, Arief, *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif*, Surabaya: Usaha Nasional, 1992.
- Flippo B Edwin , *The Personel Managemen* Mc Graw Hill Book Company. 1984.
- Gunawan, *Metode Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013.

- Hamalik, Oemar, *Proses Belajar Mengajar*, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2004.
- Hanafi, Hamid dkk, *Profesionalisme guru dalam pengolahan kegiatan pembelajaran disekolah*, Yogyakarta: Deepublish Publisher, 2018.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen personalia dan Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta: BPPE, 2001.
- Hasibuan, Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- , *Manajemen Sumber daya Pendidik, Dasar-dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta: PT, Gunung Agung, 2004.
- H Efendi, Marihot Tua, *manajemen sumber daya Pendidik*, Cet,III; Jakarta: Grasindo,2005.
- Heryati, Yeti & Mumuh Muhsin, *Sumber Daya Pendidikan*, Bandung: Pustaka Setia, 2014.
- Hoy, Wood and Jardine, (2005). *Improving Quality in Education*. London and New York: Falmer Press.
- Hasbullah, *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2005.
- Jalal, Fasli dan Dedi Supriyadi, *reformasi pendidikan Nasional dalam Konteks Otonomi Daerah*, Yogyakarta: Adicita Karya Nusa, 2021.
- J. Moleong, Lexy, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2006.
- Kunandar, *Guru Profesional Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru*, Jakarta: Rajawali Pers, 2007.
- *Guru Profesional Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru*, Jakarta: Rajawali Pers, 2007.

- Kusdiyah, Ike dan Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta: Andi Offset, 2008.
- Larasati, Sri, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta: CV Budi Utama, 2018.
- Mary lee Smith & Glass Gene v. *Research and Evaluation in education and the Social Science*, Englewood Cliffs New Jersey: Prentice Hall, Inc, 1987.
- Machali Imam & Ara Hidayat, *Pengelolaan Pendidikan Konsep, Prinsip, dan Aplikasi dalam Mengelola Sekolah dan Madrasah*, Yogyakarta: Kaukaba, 2012.
- Majid, Abdul, *Perencanaan Pembelajaran*, Bandung: PT Rosdakarya, 2012.
- Manab, Abdul, *Manajemen Kurikulum pembelajaran di madrasah*, Yogyakarta: Kalimedia, 2015.
- Masram dkk, *Manajemen Sumber Daya Pendidik Profesional*, Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2014.
- Muhajir, Noeng, *Metode Penelitian Kualitatif*, Yogyakarta: Rike Sarasin, 1993.
- Mulyono, *Manajemen Administrasi & Organisasi Pendidikan*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2008.
- Mustari, Mohamad, *Manajemen Pendidikan*, Bandung: Arsad press, 2013.
- Mutohar, Prim Masrokan, *Diktat kuliah Manajemen Pendidikan*, Tulungagung: STAIN, 2005.
- Nasution, *Metode penelitian Naturalistik Kualitatif*, Bandung: Tarsiti, 1998.
- Notoatmojo, Soekidjo, *Pengembangan Sumber Daya Pendidik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2009.
- Pidarta, Made, *Manajemen Pendidikan Indonesia*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 2004.

- Riniwati, Harsuko, *Manajemen Sumberdaya Pendidik*, Malang: UB Media, 2016.
- Randall, *Personel and Human Resources Managemen*. New York Univercity: Kelogg Borkvard. 1987.
- Safi'I, Asrop, *Metode Penelitian Pendidikan*, Surabaya: el KAF, 2005.
- Saefullah, *Manajemen Pendidikan Islam*, Bandung: Pustaka Setia, 2012.
- Samsudin, Sadili, *Manajemen Sumber Daya Pendidik* ,Bandung: Pustaka Setia,2006.
- Sardiman, *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Jakarta: CV, Rajawali, 1993.
- Siagian P, Sondang, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- Simamora, Henry, *Sumber Daya Pendidik*, Ed.III, Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Simamora, Henry, (1987). *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta, STIE YKPN, 1987.
- Stoneer, Freeman, Gilbert JR., (1996). *Manajemen "Edisi Bahasa Indonesi"*, Alexander Sindoro (Penerjemah), Jakarta, PT. Buhana Ilmu Populer, 1996.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta, 2014.
- , *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Sulistiyorini, *Manajemen Pendidikan Islam*, Surabaya: eLKAF, 2006.
- Suntoyo, Danang, *Teori Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Pendidik* ,Yogyakarta: CAPS,2012.

- Suprihatiningrum, Jamil, *Guru Profesional Pedoman Kinerja, Kualifikasi & Kompetensi Guru Yogyakarta*: Ar-Ruzz Media, 2013.
- *Guru Profesional Pedoman Kinerja, Kualifikasi & Kompetensi Guru Yogyakarta*: Ar-Ruzz Media, 2013.
- Syafarruddin, *Manajemen Mutu Terpadu Dalam Pendidikan Konsep, Strategi, Dan Aplikasi*, Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana, 2002.
- Tafsir, Ahmad, *Ilmu Pendidikan Dalam Perspektif Islam*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2011.
- Tegela, umbu Ibi Leba, *Profesi Kependidikan*, Yogyakarta: Penerbit Ombak, 2014.
- Undang-undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang guru dan dosen, Bandung: Focus Media.
- Veithzal, *Islamic Human Capital dari Teori ke Praktik*, Ed I, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2009.
- Widodo, Eko Suparno Eko, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Pendidik*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.
- Yunarsih, Tjutju dan Suswanto, *Manajemen Sumber Daya Pendidik*, Bandung: Alfabeta, 2008.
- Zulfa, Umi, *Metodelogi Penelitian Sosial* ,Yogyakarta: Cahaya Ilmu, 2011.

## **B. Wawancara**

- Wawancara dengan Bapak Abdul Basit, Selaku Kepala TU MTs MINAT di Kesugihan, 12 Maret 2021.
- Wawancar dengan Ibu Litsa Arfi Hidayati, Waka kurikulum MTs MINAT di Kesugihan, 15 Maret 2021.
- Wawancara dengan, Bapak Musyafa', Kepala MTs MINAT di Kesugihan, 17 Maret 2021.
- Wawancara dengan Bapak Salaman, Waka Kesiswaan MTs MINAT di Kesugihan, 12 Maret 2021.



**C. Jurnal**

Ali Muhson, *Meningkatkan Profesionalisme Guru Sebuah Harapan*, *Jurnal Cendekia*, Vol.2 No.1, 1 Agustus 2014.

Yusutria, *Profesionalisme Guru dalam Meningkatkan kualitas Sumber Daya Pendidik*, *Jurnal Curricula*, No.1, 23 November 2016

Walidun Husain, *“Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Pendidik di Provinsi Gorontalo”*, *Jurnal Inovasi*, Vol.8. No.3, Tahun MMXI, 1 September 2011.

Baiquni Rahmat dan Wuradji, *“Manajemen Pengembangan Sumber Daya Pendidik dalam Program Sekolah Riset di SMA Negeri 6 Yogyakarta”*, *Jurnal Cendekia*, No. 2, Tahun MXII, 1 juli 2015.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Identitas Diri

Nama : Khusni Tamimudin  
Tempat, Tanggal Lahir : Gunung Agung, 08 Juli 1996  
NIM : 1910550  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Nama Ayah : Mudzakir  
Nama Ibu : Siti Robaniah  
Alamat : Gunung Agung, Lampung  
Tengah  
No.Hp : 081226336237  
E-mail : [khusnitamim24@gmail.com](mailto:khusnitamim24@gmail.com)

### B. Riwayat Pendidikan Formal

2002-2008 : SD Negeri 4 Lempuyang Bandar  
2008-2011 : SMP Negeri 3 Terusan Nunyai  
2011-2014 : SMK Gajah Mada 1 Metro  
2014-2019 : Institut Agama Islam Imam  
Ghozali (IAIG) Cilacap. Fakultas  
Tarbiyah Prodi Pendidikan Agama  
Islam (PAI)